

Педагогические работники имеют социальные гарантии и льготы на:

— оплату труда в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы с учетом установленных образовательным учреждением компенсационных и стимулирующих выплат (Постановление Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 г. № 196 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении»; п. 6.5. Областного отраслевого Соглашения);

— сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ; п. 5 ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. № 2075);

— ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации (ст. 334 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724);

— длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, порядок и условия предоставления которого определяется учреждением и (или) Уставом образовательного учреждения (ст. 335 ТК РФ; п. 5 ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; Приказ Минобрнауки РФ от 07.12.2000 г. № 3570);

— ежемесячную денежную компенсацию на приобретение литературы педагогической продукции и периодических изданий, независимо от нахождения в отпуске, периода временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, независимо от объема учебной нагрузки (п. 8 ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; п. 4 ст. 9 Закона Орловской области от 22.08.2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»);

— досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (п. 5 ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; п. 19 п. 1 ст. 27 Закона РФ от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»);

— ежемесячную денежную компенсацию на оплату жилищно-коммунальных услуг и отопления педагогическими работниками муниципальных и областных учреждений, проживающими и работающими в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) (п. 5 ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; п. 6 ст. 9 Закона Орловской области от 06.06.2011 г. № 1220-ОЗ «О компенсации расходов на оплату жилищных помещений, отопления и освещения педагогическими работниками образовательных учреждений Орловской области...»; Постановление Правительства Орловской области от 22.03.2010 г. № 73 «Об утверждении порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг и освещением педагогическими работниками образовательных учреждений...»);

— для определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний осуществляется медицинский осмотр за счет средств работодателя образовательного учреждения (ст. 213 ТК РФ);

— профессиональную переподготовку или повышение квалификации не реже чем один раз в пять лет в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной подготовки педагогических работников, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (п. 5 ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; п. 5 ст. 9 Закона Орловской области от 22.08.2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»);

— ежемесячную денежную компенсацию расходов по проезду на общественном транспорте (за исключением такси) до места работы и обратно учителем, работающим в сельской местности образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (п. 7 ст. 9 Закона Орловской области от 22.08.2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»);

— надбавку к заработной плате в размере 25 процентов, работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (п. 1 ст. 9 Закона Орловской области от 22.08.2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»; Постановление Правительства Орловской области от 12.08.2011 г. № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»);

— одновременную денежную выплату на оздоровление работников в размере шести должностных окладов за средства областного бюджета выплатам педагогических работников, работающих, прибывшими на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности (п. 2 ст. 9 Закона Орловской области от 22.08.2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»; Постановление Правительства Орловской области от 23.11.2010 г. № 403 «Об утверждении положения об условиях и порядке предоставления единовременной денежной выплаты на оздоровление работников педагогическим работникам, поступившим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности»; п. 7.7. Областного отраслевого соглашения);

— повышение базовой ставки (должностного оклада) заработной платы на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающими в образовательных учреждениях (Постановление Правительства Орловской области от 12.08.2011 г. № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»);

— ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя»; Постановление Правительства Орловской области от 24.02.2011 г. № 53 «О порядке, размерах и условиях выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками областных государственных и муниципальных образовательных учреждений за счет субсидии из федерального бюджета на 2011 год»);

— вознаграждение привлекаемым к проведению единого государственного экзамена. Педагогическим работникам, привлеченным по решению уполномоченных органов исполнительной власти к проведению единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохраняются гарантии, установленные трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права актами (п. 6.1 ст. 53 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266—1 «Об образовании»; ст. 8 Закона Орловской области от 22.08.2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»; Постановление Правительства Орловской области от 25.05.2009 г. № 38 «О размере и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена»);

Досрочная трудовая пенсия по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности назначается в соответствии с:

— подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

— Постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

— Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

— Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2011 г. № 258 Н «Об утверждении порядка подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости».

