

Открытый (публичный) Отчёт, о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Глазуновская СОШ в 2017 году.

В 2017 году деятельность ПК была направлена на:

- выполнение решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и VIII отчётно-выборной Конференции областной профсоюзной организации;
- социально-экономическую защиту прав и профессиональных интересов всех категорий работников учреждения;
- совершенствование социального партнёрства;
- участие в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в учреждении;
- широкое информирование членов первичной организации о деятельности выборных профсоюзных органов, создание новых форм информационной деятельности в «Год профсоюзного PR-движения»;
- совершенствование активности членов профсоюзной организации через проведение конкурсов и внутрисоюзной деятельности.

2017 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. Первичная профсоюзная организация МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа на 1 января 2018 года насчитывает 94 человек. Членство в профсоюзе среди работников школы держится в пределах 92% от общего числа сотрудников. Эти цифры говорят о том, что наша первичная профсоюзная организация многочисленна и большинство работников считают ее важной и нужной.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный

договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель первичной Профсоюзной организации принимала участие в работе комиссии по проведению специальной оценке труда. Проведение специальной оценки на всех рабочих местах невозможно из-за недостаточного финансирования, поэтому данная процедура проходит поэтапно.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 15 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Орловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта.

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 6 до 12 лет имеют возможность посетить Новогоднее представление организованное Обкомом профсоюзов.

Одним из основных направлений работы профкома школы является оздоровление сотрудников и их детей. В 2017 году 1 член профсоюзной организации воспользовался социальной поддержкой от профсоюза. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации один раз в три года.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая, 9-го Мая.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. Ежегодно ведется работа по повышению квалификации педагогических работников. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не исключением стал и 2017 год, данной поддержкой воспользовались 3 работника нашего учреждения.

Председатель профсоюзной организации в ноябре участвовала в видеосовещании (вебинар) для руководителей образовательных учреждений и председателей первичек по вопросам усиления специальной оценки условий труда, об изменениях в трудовом законодательстве и действиях учреждений, территориальных и первичных профсоюзных организаций по внесению изменений в сведения содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц (ЭГРЛ) в соответствии с вновь утвержденным общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД).

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши учителя с огромным удовольствием принимают участие в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года»,

«Молодые мастера» и многие другие. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страница на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию» и др.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Воронина Н.Н.