

**Публичный открытый доклад  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ Глазуновская СОШ Ворониной Н.Н.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа на 1 января 2017 года насчитывает 98 человек. Членство в профсоюзе среди работников школы держится в пределах 96-98% от общего числа сотрудников. Эти цифры говорят о том, что наша первичная профсоюзная организация многочисленна и большинство работников считают ее важной и нужной. Профсоюз сегодня, сколько бы его не критиковали — единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе.

Системообразующим стержнем нашей профсоюзной организации является ее профком, члены которого люди с опытом, большим авторитетом. Это настоящие лидеры, способные вести за собой. Им доверяет коллектив, их выбрали на предыдущем отчетно-выборном собрании, являются примером в работе, умеют организовать коллектив и грамотно выстроить работу профсоюзной организации. Результат — создание хорошего микроклимата в учреждении, забота об активистах, их обучение и поощрение.

Вся работа профсоюзного комитета МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа строится на принципах социального партнерства с администрацией, решая проблемные вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. В течение 2014-2017 года совместно с администрацией школы было организовано обучение и обмен опытом по правовым вопросам, по вопросам охраны труда, осуществлялись экскурсионные поездки, творческие мастер-классы и члены профсоюза принимали активное участие в профессиональных конкурсах.

Администрация школы оказывает профкому посильное содействие. Для нас созданы необходимые условия для работы: есть моноблок, принтер, доступ к сети Интернет. Профсоюзным комитетом обновляется информационный стенд, на котором размещены консультационные материалы обкома, райкома профсоюза, информация профсоюзного комитета: план работы, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени.

Данная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Для этого мы используем и профсоюзные собрания, и заседания профкома, и сеть Интернет, где профком открыл свою страничку на сайте учреждения. На ней своевременно размещаются вся необходимая информация. Конечно большинство работников школы интересуется положением о распределении стимулирующей надбавки, все изменения опубликованы вовремя. В нашей школе широко стал применяться метод экспресс-информации: отчеты о результатах работы комиссий профкома, выступления на собраниях, совещаниях.

В рамках социального партнерства с администрацией мы руководствуемся пунктами Коллективного договора и соглашений. Руководством школы учитывается мотивированное мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре и чрезвычайных ситуациях, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о пункте медицинской помощи, о полиции района.

Не менее важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Стало уже доброй традицией поздравление сотрудников с профессиональными и общероссийскими праздниками, чествование юбиляров.

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». Окончание года отмечается совместными выездами на природу. Среди педагогов нашей школы есть одаренные исполнители песен, чтецы, спортсмены. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с юбилеями. Для этого оформлен стенд в учительской комнате, используется стенд в фойе школы.

Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки.

Для каждого работника в такие дни и у администрации школы, и у профкома находятся добрые слова и материальная поддержка, которая зафиксирована в Положении об оплате труда. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Эти мероприятия позволяют сплотить коллектив, вселить уверенность в необходимости и важности деятельности профсоюза. В последнее время практикуется организация посещения кафе.

Нет ни одного районного конкурса, в которых не принимали бы участие сотрудники школы. Практически во всех они являлись победителями и защищали честь района в области (конкурс «Учитель года», «Самый классный классный» и др.). Замечательно проходят спортивные праздники и соревнования, которые дают заряд бодрости и вовлекают работников в активную жизнь учреждения и района в целом.

Коллектив школы принимает участие во всех мероприятиях (конкурсах) районного и областного масштаба. В последние годы профессиональные конкурсы, лицензирование школ, их аккредитация отодвинули на второй план мероприятия, в которых раньше принимали участие все члены трудового коллектива, это смотрят

художественной самодеятельности. Они объединяли всех сотрудников школы: учителей, заместителей директора, технический персонал, что является ярким свидетельством того, что коллектив школы - коллектив единомышленников, что среди педагогов живет потребность в совместной творческой деятельности. В этом году наша школа отметила свой юбилей.

Профсоюзная организация принимала участие в профсоюзных конкурсах и достаточно хорошо представила нашу школу и район. В областном конкурсе «Учитель – учителей» мы заняли первое место.

В январе 2016 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Каждый работник школы, через страницу профкома школы может познакомиться с его основными положениями, с изменениями, которые могут в него вноситься.

Были сохранены выплаты компенсационного и стимулирующего характера, они, как и прежде устанавливаются комиссией образовательного учреждения на основании соответствующих положений. В состав комиссии в обязательном порядке входил представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

Производились выплаты компенсационного характера:

- а) за классное руководство;
- б) проверку тетрадей и письменных работ;
- в) обслуживание вычислительной техники;
- г) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;
- д) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;
- ж) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- з) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;
- и) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);
- к) работу с библиотечным фондом школьных учебников;
- л) ведение делопроизводства;
- о) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта).

В течение месяца работала комиссия и договор был принят. Повторю, кому необходимо, можно ознакомиться с этим документом на сайте учреждения.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. За 3 года оздоровление в санатории «Лесной» прошли 9 сотрудников, членов профсоюза. Конечно это очень мало. В учительской есть информация о санаториях и курортах, с которыми обком профсоюза заключил договора.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную

консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке, на сайте школы.

В течение отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы.

Конечно, профкому есть над чем работать. В перспективе - аттестация рабочих мест (оценка по условиям труда), новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства.

Но очень важно, что каждый из нас уже сейчас понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога престижной и авторитетной.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.