

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Глазуновская средняя общеобразовательная школа**

**Рассмотрено**

на заседании Общего собрания  
трудового коллектива  
Протокол №1 от 26.08.2015 г.  
Председатель  
Общего собрания трудового  
коллектива

  
Н.Н. Воронина

**Утверждаю**

Директор школы

В.Г. Троицкий  
приказ №69-1 от 26.08.2015 г.



**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива**

Настоящее положение разработано в соответствии с ч.4 ст. 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ, Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Глазуновская средняя общеобразовательная школа.

1. Общее собрание трудового коллектива реализует право работников Учреждения на участие в управлении Учреждением.

2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3. Общее собрание трудового коллектива избирает путем открытого голосования из своего состава председателя и секретаря сроком на 2 года.

4. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

– принятие решения о необходимости коллективного договора, заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия;

– принятие устава Учреждения, изменений и дополнений в устав Учреждения в случае изменений действующего законодательства;

– принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

– определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения;

– избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в

комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников;

- утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора;

- избирание представителей работников Учреждения в состав Совета Учреждения;

- избирание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников Учреждения;

- избирание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения;

- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;

- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения на дату проведения собрания. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

6. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в год в соответствии с планом, являющимся составной частью Плана работы Учреждения. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится по требованию одной трети его состава, директора Учреждения.

7. Заседание Общего собрания трудового коллектива и его решения оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется от месяца, предшествующего началу учебного года. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.