

Рассмотрено
педагогическим советом школы
« 3 » 11 2015 г.
Протокол № 4 от « 3 » 11 2015 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ Глазуновская средняя
общеобразовательная школа
В.Г. Троицкий



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Глазуновская средняя общеобразовательная школа
(далее – Положение)

I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Глазуновская средняя общеобразовательная школа п. Глазуновка в ходе выполнения им трудовых обязанностей.

2. Граждане, поступающие на работу в МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа, в обязательном порядке знакомятся с настоящим Положением персонально под роспись.

3. Настоящее положение распространяется на всех работников школы вне зависимости от уровня занимаемой должности.

II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов школы и работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа при урегулировании конфликта интересов;

защита работника школы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа и урегулирован (предотвращен) школой.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работников МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа и его урегулирования

6. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо школы, ответственное за противодействие коррупции.

7. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

8. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов предоставляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

при приеме на работу;

при назначении на новую должность;

при возникновении конфликта интересов.

IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

9. Декларация (заявление) о конфликте интересов изучается должностным лицом Учреждения, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю Учреждения.

10. Руководитель МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающий для школы рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

11. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа и должностным лицом школы, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

12. Формы урегулирования конфликта интересов:

ограничение доступа работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа;

перевод работника Учреждения МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации;

отказ работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы;

увольнение работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 трудового кодекса Российской Федерации;

иные формы разрешения конфликта интересов.

13. По письменной договоренности МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа и работника школы, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

14. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа.

V. Обязанности работника МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

15. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник школы обязан:

руководствоваться интересами МБОУ Глазуновская средняя общеобразовательная школа без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций, обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.